

## Aanbiedingsbrief

aan: Algemeen Bestuur RUD Utrecht  
van: Dagelijks Bestuur RUD Utrecht  
steller: Natasja Spruijt  
onderwerp: AP03.2a\_Programmaplan Implementatie Omgevingswet  
t.b.v.: AB d.d. 27 maart 2020  
bijlage: b) Programmaplan Implementatie Omgevingswet  
c) Impactanalyse

---

### Status

X ter kennisneming  
X ter (oriëntatie) bespreking  
O ter besluitvorming

---

### Samenvatting

De RUD Utrecht bereid zich voor op de implementatie van de Omgevingswet per 1 januari 2021. De afgelopen periode is gewerkt aan een Impactanalyse en is er een Programmaplan Implementatie Omgevingswet opgesteld en afgestemd met ambtelijke vertegenwoordiging van onze deelnemers. De RUD Programmamanager verzorgt tijdens het Algemeen Bestuur van vrijdag 27 maart een korte presentatie over het proces richting implementatie van de Omgevingswet.

---

### Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. in te stemmen met het plan van aanpak voor de implementatie Omgevingswet.
- 

### Communicatie en medezeggenschap

Zowel intern naar haar medewerkers als extern met haar opdrachtgevers zet RUD Utrecht in op intensieve samenwerking. We zullen alle betrokkenen op de hoogte houden van voortgang van het proces en hen op de juiste momenten betrekken voor nadere afstemming. Dit zal verlopen via het RVO dan wel via een speciaal voor deze transitie op te richten klankbordgroep.

---

### Financiën

De financiële consequenties van het Programma worden op dit moment nader uitgewerkt en zullen voor de zomer met het bestuur worden besproken.

---

### Juridische toets

De implementatie van de Omgevingswet kent een juridische grondslag. Uiteraard worden de RUD juristen in iedere stap van het implementatie proces betrokken.

---

### Toelichting

Het doel van het Programma is: *“In 2021 intern klaar zijn voor het in werking treden van de Omgevingswet, aansluitend bij de afspraken met en werkwijzen van onze opdrachtgevers”.*

De voor het bestuur meest relevante zaken zijn:

- De bestuurlijke gewenste ontwikkelrichting vanuit Kleur bekennen ligt ten grondslag aan de uitwerking van dit programmaplan. We zullen de kennis, expertise en data van de RUD inzetten om deelnemers te adviseren en ondersteunen bij hun implementatieproces en gaan er vanuit dat deelnemers intern ook inzetten op nauwe samenwerking tussen beleid en uitvoering.
- We zullen de ambtelijke organisatie van onze deelnemers steeds betrekken in de uitwerking van het programma. Het RVO zal regelmatig worden bijgepraat over (onderdelen van) het Programma en er is een Klankbordgroep in oprichting waarin zowel RVO leden als vertegenwoordigers vanuit het Omgevingsweteam van deelnemers deelnemen.
- RUD Utrecht zal conform de bestuurlijke “Een Overheid” afspraak gebruik maken van de regionale samenwerkingswerkgroepen om tot uitwerking van zoveel mogelijk uniforme VTH processen en afspraken te komen. Dit bevordert en vergemakkelijkt de steeds intensiever wordende samenwerking in de regio. We vragen deelnemers om ook actief deel te nemen aan deze werkgroepen en uitkomsten te verwerken in interne implementatieprogramma’s.
- Een gemeenschappelijk VTH- en afsprakenkader over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden zijn onontkoombaar om succesvol te zijn onder de Omgevingswet. Dit vraagt om een set van hele concrete afspraken, die bestuurlijk ondertekend dienen te worden voor 1 januari 2021. Hier zal in gezamenlijkheid naar worden toegewerkt.
- De implementatie van de Omgevingswet vraagt om een versteviging van het partnerschap, sturing binnen de organisaties van onze opdrachtgevers om de lokale kennis van RUD in te zetten, verdere ontwikkeling van competenties binnen de RUD en past daarmee zoals gezegd heel goed in het kader van kleur bekennen. Hierover zullen in de DVO’s, UVP’s en PDC’s van 2021 afspraken worden gemaakt. Echter, tegelijkertijd zullen we met elkaar moeten erkennen dat we te maken krijgen met een overgangsfase (tussenperiode), waarin we ervaring op gaan doen met werken onder de nieuwe regels, uitgangspunten en procedures van de Omgevingswet. Deze nieuwe manier van werken valt op voorhand niet in kentallen te vatten. Voor de overgangperiode zijn flexibele afspraken nodig die ruimte geven om met elkaar ervaringen op te gaan doen, daarin uit te vinden wat het beste past en te schuiven indien dat nodig is.