

Notitie

aan: Algemeen Bestuur
van: Hugo Jungen
steller: André van Nieuwpoort, Koen Snelder
onderwerp: Inzicht in de stand van zaken transitie Bodem 2020 - 2022
Bijlage 1: Overzicht van huidige en verwachte bodeminzet opdrachtgevers (PM)
Bijlage 2: Speelveld huidige taken en toekomstige taken (Voorbeeld)

Inleiding

Op 1 januari 2022 treedt de Omgevingswet in werking. Daar waar nu alleen de provincie Utrecht en de gemeenten Utrecht en Amersfoort bevoegd gezag zijn voor de bodem, zullen onder de Omgevingswet alle Utrechtse gemeenten bevoegd gezag worden. Naast deze grote verandering vraagt de Omgevingswet ook om een andere invulling van bodemtaken dan in de voorgaande regelgeving. De essentie: een deel van de huidige bodemtaken houdt op te bestaan, een deel verandert en er komen nieuwe taken bij. Dit alles heeft de nodige impact op de taakuitvoering door de RUD.

Het Algemeen Bestuur heeft de RUD de volgende vraag gesteld:

"Hoe kunnen de gemeentelijke en provinciale bodemtaken onder de Omgevingswet uitgevoerd gaan worden en wat is de impact op de RUD?"

Daarbij gaat het zowel om de verschuiving in bevoegdheden als de wijze waarop deze bodemtaken straks veranderen onder de Omgevingswet. Hierbij dient ook rekening te worden gehouden met mogelijke samenwerking met de ODRU. Binnen de beantwoording van deze vraag moet de aard en omvang duidelijk worden van de producten en diensten die onze opdrachtgevers straks van ons afnemen én de mate waarin we daarmee frictiekosten kunnen voorkomen.

Omgevingswet

De Omgevingswet is een raamwet die 26 bestaande wetten, 117 Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's) en honderden ministeriële regelingen bundelt in één nieuwe Omgevingswet en vier AMvB's. Een grote operatie waar iedereen mee te maken krijgt: inwoners, bedrijfsleven en overheid.

De centrale doelstelling van de wet is om een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit te bereiken en in stand te houden. De Omgevingswet gaat over het eenvoudiger en beter organiseren van alles wat kan en mag in de fysieke leefomgeving. En dan zowel op nationaal, provinciaal als op lokaal niveau.

De impact van de komst van de Omgevingswet op onze organisatie is groot. Het is meer dan een nieuwe wet, het is een nieuwe manier van omgaan met en besluiten over de kwaliteit van de fysieke leefomgeving. Vandaar dat de RUD Utrecht de komst van de Omgevingswet voorbereidt en er een Programma Implementatie Omgevingswet tot stand is gebracht. Binnen dit programma is Bodem één van de sporen.

Spoor Bodem

De wijziging van bevoegdheid (bodemtaken en -rollen) bij onze opdrachtgevers, heeft direct impact op de aard en omvang van onze bodemtaken. Hoe de ambtelijke taakuitvoering er voor bodem uit gaat zien vanaf 1 januari 2022, is nog niet besloten. Welk deel van die taken ondergebracht wordt bij de RUD, is ook nog niet besloten. Daarmee hebben wij op dit moment nog niet de informatie waarmee we de vraag van het AB kunnen beantwoorden, dit zijn we nu in beeld aan het brengen middels een serie gesprekken. Deels in samenwerking met de provincie en deels in samenwerking met de gemeenten. Verderop in deze notitie wordt ingegaan op de stand van zaken.

Uitgangspunt

Op dit moment gaat de RUD ervan uit dat haar gemeenten alle basistaken en logische plustaken, die verschuiven van provincie naar gemeenten, weer onderbrengen bij de RUD. Net als de uitvoering van de provinciale bodemtaken, die na invoering van de Omgevingswet achterblijven bij de PU. Daarnaast wordt onderzocht op welke wijze samenwerking met de ODRU mogelijk is.

De ODRU heeft in haar Visie- en ambitiesdocument aangegeven open te staan voor samenwerking met de RUD en tegelijkertijd ook een eigen robuuste Bodemafdeling op te zetten. Door de ODRU wordt gekeken naar mogelijkheden om bepaalde specifieke producten uit te besteden aan de RUD, zoals complexe saneringen of juridische trajecten. De ODRU gaat in beginsel geen nieuwe producten ontwikkelen, die bij de RUD al beschikbaar zijn, mits kennis en capaciteit aanwezig blijven bij de RUD.

Dit alles neemt niet weg dat een deel van de provinciale bodemtaak ophoudt te bestaan. De reden hiervoor moet gezocht worden in zowel de veranderende regelgeving, als door het afronden van een aantal grote projecten, zoals de spoedlocaties. De komende jaren zullen er dus uren verdwijnen. Dit gat zal slechts gedeeltelijk ingevuld kunnen worden met nieuwe bodemtaken. De uitkomst van de huidige ontwikkelingen zal dus in principe altijd 'negatief' zijn.

Te doorlopen proces

De vraag die het AB stelt, valt uiteen in twee delen:

1. Welke bodemtaken en -rollen zijn er straks, wat ligt dan waar en hoe geven we hier samen uitvoering aan als regio?
2. Welke taken en rollen worden bij de RUD neergelegd, zowel in aard (kwalitatief) als in omvang (kwantitatief)?

Om antwoord te geven op deze vragen worden de volgende subvragen gesteld:

1. Wat betekent de verschuiving in bevoegd gezag voor onze deelnemers (ook richting de ODRU)?
2. Welke taken blijven achter bij de PU?
3. Hoe zien de bodemtaken van gemeenten en PU er straks uit, ten opzichte van nu?
4. Welke nieuwe taken komen er bij?
5. Hoe gaan we binnen de regio de uitvoering vormgeven?
6. Welk deel van die uitvoering komt bij ons te liggen?

In een later stadium worden punt 4 en 5 nog aangescherpt:

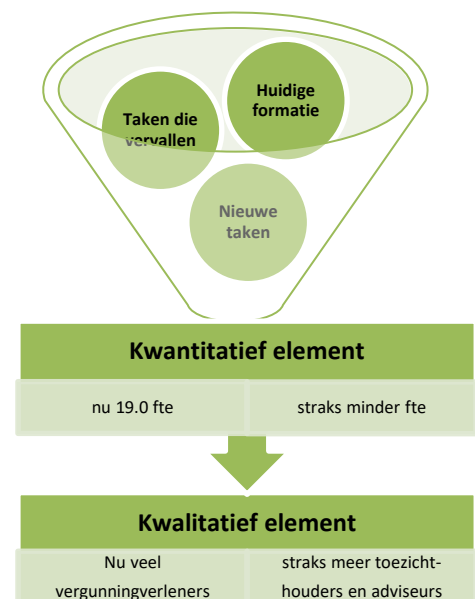
- Hoe wordt dit gefinancierd?
- Welke input levert dit voor de DVO's van 2022?

In een later stadium wordt punt 6 nog aangescherpt:

- Wat betekent dit organisatorisch voor de RUD?
- Welke rollen zijn nodig en welk kennisniveau hoort daarbij?
- Welke competenties zijn/worden dan belangrijk?

Voor het beantwoorden van deze (sub)vragen, volgen we kortweg de volgende stappen:

1. Eerst wordt de informatie verzameld en gedeeld waarmee gemeenten tot keuzen kunnen komen (met name vanuit de Warme Overdracht).
2. Via gesprekken worden die keuzen gemaakt en geïnventariseerd.
3. Uit de keuzen wordt de impact bepaald, zowel kwalitatief als kwantitatief.
4. De impact levert het juiste scenario op,
5. aan hand waarvan een transitieplan geschreven kan worden.



Warme overdracht

Warme overdracht betekent een zorgvuldige overdracht van de bodemdossiers door de provincie aan de gemeenten. Zodanig dat gemeenten en waterschappen de nieuwe bodemtaken gedegen kunnen oppakken en daarbij de gewenste ondersteuning krijgen. Het uiteindelijke doel van het programma is om te komen tot een zo soepel mogelijke overdracht van bodemtaken van provincie naar gemeenten (en waterschappen), waarbij er afgestemde samenwerkingsprocessen zijn voor de nieuwe situatie. De warme overdracht wordt gedragen door drie pijlers: Beleid, Taken en rollen en Bodeminformatie. De PU heeft de RUD ingehuurd om hen te ondersteunen bij de warme overdracht.

Stand van zaken

De eerste helft van 2020 is vooral gebruikt om kennis te verzamelen over bodemtaken onder de Omgevingswet. Wat verandert er ten opzichte van nu? Hoe zien deze bodemtaken er straks uit? Wat valt straks onder het overgangsrecht en wat betekent dit? Per gemeenten is er een zogenaamde 'was-woord'-lijst opgesteld. Hierin is aangegeven welke bodemtaken zij nu hebben, hoeveel uren zij daaraan besteden, hoe die bodemtaak verandert onder de Omgevingswet en wat dit doet met de uren. Deze kennis is gebundeld in een zogenaamde toolbox, die iedere gemeente (RUD en ODRU) ontvangen heeft. In het derde kwartaal 2020 zijn er voorbereidende gesprekken gevoerd. De gemeente bereidt in deze gesprekken samen met een adviseur van de RUD, het gesprek met de provincie voor. Die gesprekken worden momenteel gepland. Hierbij zal een deel van de eerste gesprekken tussen gemeenten en provincie nog dit jaar plaatsvinden. Een deel zal doorschuiven naar 2021. De tweede ronde gesprekken, waarin samenwerkingsafspraken worden gemaakt, vinden in het eerste kwartaal van 2021 plaats.

Transitie

Binnen het traject Warme Overdracht worden afspraken gemaakt over de verschuiving van taken. Zodra voor gemeenten duidelijk is welke bodemtaken zij straks krijgen en duidelijk is welke taken achterblijven bij de PU, kunnen zij bepalen welk deel van die taken ze bij ons willen beleggen. Hierbij is het belangrijk dat bekend is welke financiering gemeenten uiteindelijk krijgen, voor uitvoering of uitbesteding van deze taken. Dat is op dit moment nog niet bekend.

Naast het traject Warme Overdracht is er een serie gesprekken gepland met gemeenten en PU om die verdeling van taken in beeld te brengen. We praten dan over een wensbeeld, omdat pas later bekend zal worden of dit voor gemeenten ook financieel haalbaar is. Dit wensbeeld moet kwartaal 2 van 2021 wel duidelijkheid geven over de aard en omvang van bodemtaken die onze opdrachtgevers vanaf 01-01-2022 willen afnemen. Reden hiervoor is dat het uiteraard ook enige tijd zal kosten om ons organisatorisch voor te bereiden op eventuele nieuwe taken en rollen.

Zoals eerder benoemd, kent de transitie een kwantitatief element en een kwalitatief element.

Het *kwantitatieve element* is goed te benoemen, al moet het nog ingevuld worden met de exacte cijfers. Op dit moment is er jaarlijks voldoende werkvoorraad om 26,5 formatieplaatsen (loondienst) aan het werk te houden, conform DVO. Hierin is capaciteit voor vergunningen, toezicht en handhaving en technische advisering verwerkt. Benodigde capaciteit voor juristen, overhead en specifieke opgaven is hierin niet opgenomen. Hoeveel werkvoorraad is er vanaf 2022?

Het *kwalitatieve* element is op dit moment nog moeilijk te benoemen. Pas als duidelijk is welke taken en rollen straks bij ons belegt gaan worden, kan gekeken worden in hoeverre die nieuwe taken en rollen ook nieuwe kennis en vaardigheden vragen. Met de kennis van de Omgevingswet en de informatie uit de toolboxes, ontstaat wel een algemeen beeld dat:

1. Onder de Omgevingswet een verschuiving plaatsvindt van vergunningen naar meldingen en algemene regels.
2. Er een verschuiving plaatsvindt van toetsen naar adviseren (integraal meedenken).
3. Er op meer en nieuwe plaatsen in de beleidscyclus ondersteuning gevraagd zal worden.

Verschuiving kennis&competenties



De conclusies die hieruit getrokken kunnen worden is dat werk ten dele simpeler wordt en ten dele juist complexer. Minder basistaken en meer plustaken. Dit sluit aan bij het traject 'Kleur bekennen', waarbij de

conclusie is dat wij als RUD 'roder' moeten adviseren. Dat sluit weer aan bij onze eigen ambitie: een robuust cluster bodem, die haar klanten ondersteund en adviseert, met een goede dienstverlening in bodem en ondergrond. Dit geldt voor de basistaken, maar ook meer op technische advisering op het vlak van omgevingsvisies en -plannen, bouwen en databaseer.

Stand van zaken

Eind 2018/begin 2019 is een begin gemaakt met het verkennen van mogelijke scenario's (*Notitie Transitie Omgevingswet VTHBodem, Ouderkerk en Snelder, d.d. 28-03-2019*). Deze scenario's zijn gebruikt om de bandbreedte van het probleem te schetsen en eventuele oplossingsrichtingen te verkennen en bespreken. Omdat de scenario's op dat moment meer aannamen dan feiten bevatten, zijn ze ongeschikt om een realistisch beeld te geven van de toekomstige werkvoorraad.

Begin 2020 is gestart met de verkenning van de toekomstige taakuitvoering (Transitie). Dit is een apart spoor wat parallel loopt aan de Warme Overdracht en waarbij wij ondersteund worden door een afvaardiging (begeleidingsgroep) uit het RVO¹. Ook dit spoor bestaat uit een serie gesprekken. Doel van die gesprekken is om de aannamen in de scenario's te vervangen door feiten (afgestemde taken en werkvoorraad). Op dat moment is geconcludeerd dat die verkenning nog niet mogelijk was, omdat het voor veel gemeenten niet helder was wat er precies ging veranderen, welke keuzen binnen die verandering opgesloten zaten en hoe dit gefinancierd ging worden. Er was eerst behoefte aan kennis en inzicht in de Warme Overdracht en de verwachte bijdrage vanuit het Rijk.

Aan hand van deze behoefte is een zogenaamde toolbox opgesteld en verstrekt aan de 24 Utrechtse gemeenten (RUD + ODRU). Deze toolbox bevat per gemeente de informatie die zij nodig hebben om in samenspraak met provincie en RUD/ODRU aan tafel het gesprek te voeren en te komen tot keuzen en samenwerkingsafspraken. Vanuit de gegeven duidelijkheid over de Warme Overdracht, zijn de gesprekken over de Transitie inmiddels herstart. In deze gesprekken wordt het zogenaamde wensbeeld opgehaald: 'als je voldoende financiering krijgt, welke bodemtaken wil je dan bij ons neerleggen'?

Op het moment van opstellen van deze notitie (versie 1.0, 21-10-2020) is gesproken met de gemeenten: Houten, Amersfoort, Leusden, Eemnes en Bunschoten en heeft een eerste gesprek plaatsgevonden met de Provincie Utrecht. Dit is onvoldoende om al een beeld te kunnen vormen van de werkvoorraad. Gezien het overgrote deel van de resterende gesprekken ingepland is, kan in versie 2.0 van dit document (medio december) een realistischer beeld gegeven worden.

Financiële effecten

Financiële impact op eigenaarschap

De uiteindelijke financiële effecten van de bodemtransitie zijn afhankelijk van een groot aantal factoren. Deze zijn op dit moment nog onvoldoende inzichtelijk. De Omgevingswet gaat echter, zoals het er nu naar uitziet, wel in op 1 januari 2022. Hiermee staan twee dingen vast:

- Er zal een transitie plaatsvinden van de bodemtaken van de provincie naar de gemeenten.
- Er vindt een verandering plaats in aard van de bodemtaken.

De financiële effecten hebben in hoofdlijnen drie niveaus. Deze zullen hieronder kort worden toegelicht.

- 1- (Veel) minder bodemtaken bij de provincie;
- 2- (Veel) meer bodemtaken bij de deelnemers;
- 3- Veranderde taken onder de Omgevingswet.

(Veel) minder bodemtaken bij de provincie

De Provincie moet zijn bodemtaken overdragen aan de gemeenten in de provincie Utrecht. Wanneer het gehele grondgebied één omgevingsdienst had gekend, zou deze overdracht plaatsvinden binnen één gemeenschappelijke regeling. Dit is echter niet het geval. De financiële gevolgen zijn in hoofdlijnen dat de provincie minder taken bij ons belegd, waardoor zij een minder grote eigenaar worden en dus ook een kleiner gedeelte van de vaste kosten zullen dekken. Daarnaast gaat de provincie (veel) minder afnemen, waardoor ook hun variabele bijdrage (ter dekking van loonkosten) veel lager wordt. Wanneer dit allemaal plaats zou vinden in één omgevingsdienst had de dekking kunnen komen van de overige deelnemers, die de taak moeten gaan uitvoeren. Hierdoor zou het RUD-breed mogelijk minder effect hebben. Een deel van de taken gaat echter naar de ODRU-gemeenten. Een deel van de vaste kosten

¹ (gemeenten Amersfoort, Nieuwegein, Houten, Leusden en Bunschoten)

(bijvoorbeeld huur, bodeminformatiesysteem enz) zijn niet één op één af te schalen met het verminderde werk wat dus een structureel kostenverhogend effect zal hebben.

Bodemtaken bij de deelnemers

De taken die bij de provincie liggen gaan deels over naar de gemeenten. Deze krijgen vervolgens de bevoegdheid om te bepalen hoe om te gaan met deze taken. De keuzen die ze vanuit hun opdrachtgeversrol daarbij maken bepalen welke bodemproducten en -diensten er vanuit de RUD nodig zijn. Daarmee bepalen ze ook hoe straks de basis- en plustaken eruit zien en welke kennis, kunde en formatie nodig is bij de RUD om deze te kunnen leveren. Overigens, ook binnen de huidige bodemtaken zijn nog niet alle basistaken door deelnemers bij de RUD ondergebracht.

Gezien de ambitie om het team bodem om te vormen tot brede dienstverlening op het gebied van Bodem en Ondergrond, die ondersteuning kan bieden bij beleidsuitvoering, maar ook bij beleidsvorming, is het belangrijk dat er voldoende volume aan producten en diensten in het kerntakenpakket blijven liggen bij de RUD. Enerzijds omdat er een minimum aan formatie nodig is om te voldoen aan de kwaliteitscriteria VTH, maar ook omdat er voldoende afwisseling in taken nodig is om ontwikkelmogelijkheden te bieden aan ons personeel en ze te kunnen blijven binden aan ons als werkgever (dit sluit aan bij de ontwikkelrichting van de TAU-variant vanuit Kleur bekennen/ samen op weg). De gemeenten aangesloten bij de ODRU hebben al besloten de ex-provincietaken bij hen onder te brengen.

Veranderde taken onder de Omgevingswet

De invoering van de Omgevingswet zorgt voor een verandering van het bodemwerk, onafhankelijk van de verschuiving van het bevoegd gezag. De richting die onder de nieuwe wet wordt gekozen lijkt er voor te zorgen dat er minder vergunningsaanvragen zullen ontstaan, maar meer meldingen en toezicht zullen worden verricht. Daarnaast verdwijnt een deel van het werk ook in zijn geheel en komen er meer integrale vraagstukken terug waarin Bodem vanuit specialistische kennis input moet leveren (voornamelijk in een adviserende rol). Alles bij elkaar opgeteld lijkt het werkpakket door de wetswijziging in ieder geval kleiner te worden.

Financiële impact op de deelnemers

Wat betekent bovenstaande nu financieel. Het cluster bodem kent op dit moment ongeveer 19 FTE in loondienst, dit is de afgelopen 2 jaar al teruggebracht van 26,5 FTE in verband met de voorbereiding op de verschuiving van bevoegd gezag. Wanneer wij uitgaan van het worst-case scenario, hebben we er daarvan in 2026 nog maar 8 fte nodig. We hebben in de jaren 2022 tot 2026 een natuurlijk verloop van 2 FTE. Binnen het cluster bodem worden in het worst-case scenario dus 9 FTE boventallig. Mogelijk geldt voor een deel van deze medewerkers 'mens volgt werk' naar de ODRU of een RUD gemeente die de taken in eigen beheer wil gaan uitvoeren. Mocht dit niet opgaan dan hebben we het over forse frictiekosten die boven de € 2,5 miljoen kunnen liggen. Voor een aanzienlijk deel is dit te voorkomen door de verschuivende taken door de deelnemers opnieuw bij de RUD te beleggen.

Indien onze opdrachtgevers ook hun Bodem plustaken (deels) onderbrengen bij de RUD, heeft de ODRU aangegeven de mogelijkheden te onderzoeken om deze taken binnen de ODRU-gemeenten ook (deels) bij ons neer te leggen. Dit zou de frictiekosten verder verminderen.

Arbeidsrechtelijk

De taken op het gebied van Bodem worden sinds 2014 conform de WBB in mandaat uitgevoerd door de RUD namens de Provincie Utrecht. Dit bevoegd gezag verschuift onder de omgevingswet naar de 24 Utrechtse gemeenten die nu geen bevoegd gezag zijn. Het lijkt erop dat 'Voortgang van onderneming' (voorheen: 'Mens volgt werk')(artikel 7:662 Bw) van toepassing is op de verschuiving van taken. Dit beïnvloedt de frictiekosten positief. De toepassing van 'Voortgang op onderneming' wordt momenteel verder onderzocht.

Hoe beperken we frictiekosten

Om frictiekosten te beperken gebruiken we 2021 om:

1. De flexibele schil tijdig af te bouwen;
2. Vacatures die ontstaan door natuurlijke verloop (in- en externe mobiliteit en pensioen), in principe, niet op te vullen;

3. In overleg met de ODRU te komen tot afspraken voor overname van personeel vanwege 'Overgang van onderneming' en
4. Daar waar er dan nog steeds sprake is van frictie in te zetten op of een mobiliteitstraject.

Bij eerder besluit is er voor gekozen om een grote flexibele schil aan te houden, met name gericht op de uitvoer van aanvullende opdrachten. Vacatures zijn in 2019 en 2020 ingevuld met deta-vast en tijdelijke inhuur. Er bestaat een gerede kans dat conform het vroegere mens volgt werk principe, medewerkers in aanmerking komen voor overplaatsing naar de ODRU.

De ODRU zegt hier zelf over: "*We verkennen de mogelijkheden om RUD-medewerkers in aanmerking te laten komen voor de invulling van de benodigde capaciteit bij de ODRU. De kwaliteit van de medewerkers blijft daarbij leidend.*"

Met de arbeidsjurist van de Pu is gesproken over het wettelijk kader tav personeel nav de overdracht van Bevoegd gezag taken. "Wat betekent een verschuiving van taken voor de rechtspositie van de betrokken medewerkers en welke rol speelt de Ondernemingsraad hierin?"

In de artikelen 7:662 en verder van het Burgerlijk Wetboek is het onderwerp "overgang van onderneming" geregeld.

Artikel 7:662 BW:

In afwijking van artikel 615 is deze afdeling ook van toepassing op de werknemer die arbeid verricht in een onderneming die in stand wordt gehouden door staat, provincie, gemeente, waterschap of enig ander publiekrechtelijk lichaam.

Kort gezegd komt dit artikel in de plaats van het binnen de overheid bekende 'mens volgt werk principe'. De vraag, nader uit te zoeken, is hoe sluitend dit is bij verschuivingen van Bevoegd gezag vanwege wetswijziging.

Aannamen in de cijfers

Zoals hierboven al aangegeven zitten er diverse aannamen in de bouwstenen en scenario's. Het gaat dan om aannamen over welk werk we in welke hoeveelheid krijgen van welke opdrachtgever, maar ook hoeveel uren we voor die taak nodig hebben. Tijdens de gesprekken zal duidelijk worden wat onze opdrachtgevers bij ons gaan neerleggen. Bij nieuwe taken of taken die sterk wijzigen, zal echter uit ervaring moeten blijken hoeveel uren er nodig zijn voor uitvoerig van die taak. We proberen daar met meerdere partijen tot een betrouwbare expert judgement te komen, maar daar blijft dus de nodige onzekerheid over.

2020 > 2022 > 2024 > 2026

Belangrijk is dat de uiteindelijke transitie vorm krijgt aan hand van een status quo situatie; niet aan hand van een tijdelijke tussensituatie. Als de Omgevingswet van kracht wordt per 01-01-2022 verandert de situatie qua werkvoorraad, maar is er nog geen sprake van een stabiele situatie. Vooral de werkzaamheden die de provincie Utrecht bij de RUD neerlegt zullen afbouwen van circa 10.000 uur in 2022 tot circa 1.700 uur in 2026.

In de uitwerking van de scenario's worden derhalve werkvoorraden gegeven voor 2022, 2024 en 2026. Na 2026 zal er een stabiele situatie ontstaan met een meer systematische werkvoorraad. Dit betekent dat een uiteindelijke formatieberekening geënt moet zijn op de stabiele en systematische werkvoorraad die ontstaat vanaf 2026.

Het risico van doorslaan in de focus op frictie is dat huidige medewerkers geen toekomst meer zien bij de RUD en kwalitatief goede krachten ons verlaten, kennis die we ook na de invoering van de OW hard nodig hebben. Ook verjonging en versterking op benodigde competenties voor technische advisering binnen de rode kleur kan nu slechts zeer beperkt worden gerealiseerd met nieuwe instroom.

Planning

Wk 44 t/m 48	Gesprekken voeren met PU, Gemeenten Utrecht, Lopik, Baarn, Woudenberg, Eemnes, Soest en Nieuwegein
Wk 46 t/m 48	Tot dan toe besproken cijfers verwerken in het Realistische scenario. Het huidige beeld van de precieze impact aanvullen. Notitie en Aanbiedingsbrief AB aanpassen
Wk 49	AB (3 december) op basis van de huidige notitie
Feb 2021	AB (11 februari) Aangepaste notitie. Kwantitatief en kwalitatief + doorkijk naar daadwerkelijke transitiefase (Q2, Q3 en Q4), notitie v2.0.

Bijlagen