

Aanbiedingsbrief

aan: Algemeen bestuur RUD Utrecht
van: Saskia Borgers
steller: Paul Verkerk
onderwerp: AP05.8_Highlights van Zomertoer
t.b.v.: AB d.d. 01-10-2015
bijlage: geen

Status

- ter kennisneming
 - ter (oriëntatie) bespreking
 - ter besluitvorming
-

Samenvatting

In de zomermaanden is de directeur van de RUD Utrecht, eventueel samen met een DB-lid, bij de overige AB leden van de RUD langs gegaan om te horen hoe zij na een jaar tegen de RUD Utrecht aankijken. De informatie die we uit deze gesprekken ophalen helpt de RUD focus aan te brengen op de activiteiten die in de komende periode uitgevoerd worden en om een betere inschatting te maken wat de opdrachtgevers van de RUD vragen.

Voorstel

Het Algemeen bestuur wordt gevraagd om:

1. kennis te nemen van de highlights van de zomertoer.
-

Toelichting

Uit de tot nu toe gevoerde gesprekken met de AB leden (en enkele regievoerders) van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Houten, Leusden, Lopik, Nieuwegein, Soest, Utrecht en Woudenberg blijkt dat de bestuurders over het algemeen tevreden zijn over de RUD Utrecht. Er is grote waardering voor wat de organisatie in het eerste jaar heeft bereikt.

Dit betekent echter niet dat er niets op de organisatie is aan te merken. Enkele bestuurders laten weten dat zij graag meer contact zouden zien tussen de medewerkers van de RUD Utrecht en hun eigen ambtenaren. Ze missen het 'even binnenlopen' bij hun medewerkers wanneer ze een bepaalde vraag hebben. Het contact mag dus wel geïntensiveerd worden.

De meest voorkomende opmerkingen en vragen zijn:

1. De discussie over de fusie met de OdrU moet op de agenda van het AB, waarbij eerst nut en noodzaak worden besproken. Bestuurders zien samenwerking graag vanaf de werkvloer groeien.
2. Enkele AB-leden geven aan dat zij zelf, maar ook hun raadsleden, onvoldoende kennis hebben van wat de RUD Utrecht doet.
3. De gemeenschappelijke regeling blijkt bij de behandeling van de begroting belemmerend te werken.
4. De Planning en controlcyclus past nog niet overal in het schema dat de deelnemers hanteren.
5. Kan de RUD toekomstige taken die op korte termijn gaan spelen, zoals Omgevingswet, PAS en bouwtoezicht, inventariseren en aanbieden om deze uit te voeren door de RUD.
6. De RUD moet het komend jaar niet alleen op productie sturen maar ook op innovatie. Innovatie is niet alleen rekening houden met toekomstige ontwikkelingen maar ook met innovatie van de werkzaamheden van de mensen in het productieproces.

Uit het nog te voeren gesprek met de provincie Utrecht verwachten wij geen significant afwijkende vragen.

Afspraken/besluitenlijst

1. Het DB zet uiterlijk 1^e helft 2016 de fusie discussie met de ODRU op de agenda van het AB.
2. Op 12 november biedt de RUD een congres/workshops aan voor de AB leden, RVO-leden en cie leden Milieu van de betreffende gemeentes, waarbij een aantal actualiteiten in vogelvlucht wordt gepresenteerd. Er is al een mogelijkheid om een bezoek van de RUD directeur/MT lid te organiseren aan de raad/cie Milieu zodat de verbonden partij een gezicht krijgt. Een aantal gemeenten hebben hier al gehoor aan gegeven.
3. In het tweede kwartaal van 2016 wordt de Gemeenschappelijke regeling geëvalueerd met ondersteuning van een extern bureau.
4. In het AB van 1 oktober wordt een voorstel voor evaluatie van de P&C cyclus geagendeerd.
5. In het AB van 1 oktober komt een voorstel omtrent inventarisatie uitbreiding taken
6. De RUD investeert in het opleiden en trainen van zijn medewerkers om innovatie toe te kunnen passen.
7. Bij deelnemers die hier behoefte aan hebben gaan de accounthouders van de RUD ook in gesprek met het betreffende AB-lid om de gewenste informatie uit te wisselen.