

Aanbiedingsbrief

aan: Algemeen Bestuur RUD Utrecht
van: Saskia Borgers
steller: Paul Verkerk
onderwerp: AP05.9_Verslag zelfevaluatie DB
t.b.v.: AB d.d. 01-10-2015
bijlage:

Status

- X ter kennisneming
 - ter (oriëntatie) bespreking
 - ter besluitvorming
-

Samenvatting

Regelmatig blikken we terug op het reilen en zeilen van de RUD. Eveneens is er een functioneringsgesprek met de directeur gehouden, dat maakte dat het DB ook graag terugblijkt op haar 1 jaar RUD, ook omdat ze van de ene op andere dag DB is geworden. Aan de hand van een evaluatiedocument, opgesteld door Berenschot t.b.v. RVT's, en toegeschreven naar de RUD, heeft het DB zichzelf geëvalueerd om met elkaar vast te stellen wat goed gaat, wat beter kan en waar ze het komend jaar focus op wil leggen.

Voorstel

De leden van het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. kennis te nemen van het verslag van de zelfevaluatie van het Dagelijks Bestuur.
-

Algemeen beeld:

- Het DB is tevreden met de huidige wijze waarop ze kunnen adviseren en toezicht houden op de RUD.
- Er is behoefte om de andere AB leden meer te betrekken bij toekomstige zaken die gaan spelen of waar zij op dit moment informatiebehoefte hebben. Hiertoe gaat de directeur indien mogelijk tesamen met een DB lid op zomertoer langs alle deelnemers.
- De vergaderingen worden goed voorbereid en het DB ontvangt relevante ontwikkelingen via de mail of wordt gebeld via de directeur.
- Afsgesproken wordt om een strategische agenda op te stellen en hier 3-4 keer per jaar over van gedachten te wisselen.
- De Gemeenschappelijke Regeling werkt bij de behandeling van de begroting belemmerend. Er wordt uitgezocht of hier verbeteringen op mogelijk zijn.
- Het DB stelt voor een bestuurlijk accounthouderschap op te zetten, waarbij elk DB-lid als eerste aanspreekpunt voor enkele AB-leden fungeert.
- Het DB stelt aan het AB voor om Mariëtte Pennarts als voorzitter voor te dragen voor het AB en DB, waarbij wordt afgesproken dat Mariëtte terugtreedt als voorzitter wanneer een fusie met de OdrU gaat spelen.
- De portefeuilverdeling tussen de DB leden zal opnieuw vastgesteld worden en aangeboden aan het AB.
- Het samenspel tussen de directie en het DB over toekomstige vraagstukken mag verder groeien. De agenda van de DB vergadering zal in het vervolg voorbereid/vastgesteld worden met de voorzitter.

Teameffectiviteit DB:

- Het DB is van mening dat zij voldoende effectief zijn en het onderling vertrouwen is groot.
- Het secretarissenoverleg wordt hervat door de directeur.
- Het ontbreekt het DB en de organisatie aan een echte bedrijfsjurist. het AB-lid Menno Nagel zal benaderd worden of deze hierin kan ondersteunen.

Beoordeling individuele leden DB:

- Michiel bemerkte als plaatsvervangend voorzitter enige terughoudendheid bij zichzelf bij onderwerpen waar hij als AB-lid van Houten een afwijkende mening van het DB kan hebben. De overige DB leden zijn tevreden over zijn inzet en rol.
 - Het DB is ook tevreden over de inzet van Gijs als lid van het DB en waardeert zijn scherpheid als het gaat om het bewaken van gemaakte afspraken.
-

- De beoordeling van Mariëtte is maar beperkte mogelijk aangezien zij pas recent tot het DB is toegetreden. Ze heeft er zin in en staat stevig in haar schoenen. Het DB ziet in Mariëtte een goede nieuwe voorzitter.

Beoordeling directeur

Het DB is zeer tevreden over de inzet en kennis van de directeur. Ze neemt het DB mee in de zaken die spelen en is duidelijk in haar keuzes. Ze mag het DB explicieter wijzen op haar rol en probleemeigenaar maken als dat noodzakelijk is. In november is haar beoordelingsgesprek waarbij het DB en de directeur zich uitspreken over toekomstige samenwerking.

Functionele eisen voorzitter

- Het DB is het eens over het takenpakket en de functionele eisen van de voorzitter. De voorzitter wordt actiever betrokken bij het bepalen van de agenda. De voorzitter heeft in eerste aanleg de werkgeversverantwoordelijkheid jegens de directeur.

Werkgeversfunctie DB

- In het voorjaar is er een functioneringsgesprek geweest met de directeur. Het beloningsbeleid is conform afspraak verlopen, maar het contract met de directeur zal eind 2015 doorgenomen moeten worden en waar nodig herzien. Michiel biedt aan om het contract te bezien en een deskundige ernaar te laten kijken

Rol en functie van het DB – afspraken voor de toekomst

- De Omgevingswet en het tijdstip van invoering hiervan spelen een belangrijke rol in de samenwerking met de opdrachtgevers en kan een relatie hebben met de fusie. Het is niet wenselijk om twee trajecten met personele gevolgen kort opeenvolgend op elkaar te hebben. De RUD Utrecht moet zijn eigen lijn bepalen op het fusie dossier.
- Het DB draagt Mariëtte als nieuwe voorzitter voor aan het AB tot het moment dat de fusie een bepalende rol gaat spelen, en zal hun eigen portefeuilles ook vaststellen.
- Binnen het DB zal Michiel Financiën in zijn portefeuille houden en behoudt Gijs het HRM dossier. Elk DB-lid levert een inbreng op het strategische gebied.

Afsprakenlijst/besluitenlijst

- Het DB houdt jaarlijks een zelfevaluatie.
- De DB leden gaan indien mogelijk elk mee op de zomertoer naar de AB-leden.
- Het DB stelt een strategische agenda op en bespreekt deze nog dit jaar met elkaar.
- In het DB wordt een standpunt over de fusie met de ODRU besproken en nader bepaald op welk termijn en welk proces het meest passend is. Dit standpunt wordt voorgelegd aan het AB.
- De GR wordt in 2016 geëvalueerd op onderdelen kwalitatieve besluitvorming en de splitsing tussen beraadslagingen en het besluit over de Begroting en de financiële verordening.
- Mariëtte wordt voorgedragen als Voorzitter van het DB, in het eerstvolgend AB. De portefeuilleverdeling tussen de verschillende DB leden wordt opnieuw vastgesteld.
- het secretarissenoverleg wordt weer actief ingepland.
- Menno nagel wordt gevraagd om de ontbrekende juridische functie kleuring te geven in de AB.
- Michiel beoordeelt het contract met de directeur voor eind 2015 op eventueel noodzakelijke aanpassingen.
- In november vindt een beoordelingsgesprek plaats met de directeur.