

## Verslag

Status	CONCEPT
vergadering	Algemeen Bestuur
vergaderdatum	15 september 2022

### Deelnemers

Provincie Utrecht	✓	de heer R. Strijk
Gemeente Amersfoort	✓	de heer Van Lammeren
Gemeente Baarn	✓	de heer S. de Vries
Gemeente Bunschoten	✓	de heer W. de Jong
Gemeente Eemnes		de heer R. ten Have
Gemeente Houten	✓	de heer P. van Ruitenbeek
Gemeente Leusden	✓	mevrouw A. Kolkman
Gemeente Lopik	✓	de heer G. Spelt (voorzitter)
Gemeente Nieuwegein	✓	mevrouw M. Schouten
Gemeente Soest	✓	mevrouw A. Treep
Gemeente Utrecht	✓	mevrouw E. Oosters
Gemeente Woudenberg		mevrouw D. de Kruijff
<i>Ambtelijk RUD Utrecht</i>		
Directeur	✓	de heer H. Jungen
Secretaris	✓	de heer P. Verkerk
Controller	✓	de heer M. van Bockel
Financiën	✓	de heer S. Witteveen
Secretariaat	✓	mevrouw M. den Heijer (verslag)
<i>Gast</i>		
-		

---

### 1 - Agenda en mededelingen

De voorzitter, de heer Spelt, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Wethouder Kolkman geeft aan dat de werkzaamheden voor het AB beter passen bij de portefeuille van wethouder Vos, dus ze zal deze werkzaamheden overdragen en slechts eenmalig aanwezig zijn bij deze vergadering.

#### Mededeling

- De heer Van Ruitenbeek (later tijdens de vergadering aangesloten), de heer Ten Have en mevrouw De Kruijff hebben zich afgemeld voor de vergadering.

### 2 - Verslag Algemeen Bestuur 31 maart 2022

Het verslag en de besluitenlijst van het Algemeen Bestuur RUD Utrecht d.d. 30 juni 2022 zijn vastgesteld.

### 3 - Diverse bespreekpunten

#### 3.1 – Bestuursrapportage 2022

De productie van de RUD Utrecht is voor wat betreft de DVO's ruim (16%) lager dan begroot. De oorzaak hiervan ligt in meerdere aspecten. Allereerst zien we dat de RUD Utrecht te maken heeft met een hoger ziekteverzuim dan normaal. Het opheffen van de coronamaatregelen heeft in de eerste maanden van 2022 gezorgd voor meer besmettingen van corona, maar ook andere infectieziekten, waardoor medewerkers vaker zijn uitgevallen. Gelukkig zien we de laatste maanden dat het ziekteverzuim bij kortdurende ziekmeldingen weer wat teruglopen. Het ziekteverzuim blijft op dit moment echter hoger dan normaal. Daarnaast heeft de RUD Utrecht helaas te maken met enkele langdurig zieke medewerkers. Ook heeft de huidige situatie op de arbeidsmarkt effect op de productie bij de RUD. In de eerste maanden van het jaar was het niet mogelijk om alle vacatures vervuld te krijgen. Inmiddels lukt dit door intensievere inzet op recruitment beter. De overgang naar een nieuw VTH-zaaksysteem heeft er in de eerste maanden van 2022 voor gezorgd dat medewerkers tijd moesten besteden aan trainingen en aan het wegwijs worden in het nieuwe systeem. Ook dit heeft geleid tot minder productie in de eerste maanden van 2022.

De RUD Utrecht probeert zo goed als mogelijk bij te sturen en wendbaar te zijn en blijven in deze onzekere tijden. Momenteel prognosticeert de RUD Utrecht dat het productieverlies dat door bovenstaande omstandigheden is opgelopen nog ingehaald kan worden gedurende 2022. Het ziekteverzuim is weer wat aan het teruglopen, door meer inzet op recruitment weet de RUD Utrecht goede mensen te vinden en de RUD Utrecht huurt extra personeel in om de opgelopen achterstand in te lopen. De onzekerheidsfactor hierbij is echter nog wel groot.

In deze Bestuursrapportage wordt een voorstel gedaan voor de tweede begrotingswijziging 2022. Het totale effect van de begrotingswijziging is een daling van het verwachte positief resultaat van € 7.000 naar een negatief resultaat van € 148.000.

#### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. de ontwerp Bestuursrapportage 2022 vast te stellen;
2. de tweede begrotingswijziging 2022 vast te stellen voor zienswijze;
3. een zienswijze procedure te ondersteunen;
4. de aanbiedingsbrief aan de deelnemers inzake de zienswijze-procedure van de tweede begrotingswijziging 2022 van de RUD Utrecht vast te stellen.

### **3.2 – Eerste begrotingswijziging 2023**

Doordat de RUD Utrecht een Gemeenschappelijke Regeling is dient de begroting van de RUD Utrecht als input voor de begroting van de deelnemers. Om deze reden is de Begroting 2023 al reeds in maart 2022 als concept en in juni 2022 definitief vastgesteld. Dit betekent concreet dat de begroting eind 2021 is opgesteld. Over de CAO 2022 en 2023 was destijds nog geen (principe)akkoord bereikt. Voor de begroting 2023 is de RUD Utrecht uitgegaan van de Septembercirculaire provinciefonds 2021 voor onder meer de indexering van de grootste kostenpost van de RUD Utrecht namelijk personeel. Normaliter wijkt de Septembercirculaire slechts beperkt af van het uiteindelijke onderhandelakkoord. Door recente ontwikkelingen (onder meer de sterk opgelopen inflatie) is dit nu echter niet het geval en is het noodzakelijk vanwege de resulterende hogere kosten de begroting te herzien.

Wethouder van Lammeren zou graag geagendeerd willen zien voor de volgende keer hoe we omgaan met de uitdagingen op de arbeidsmarkt in een breder perspectief. Hoe zorgt de RUD Utrecht ervoor een aantrekkelijk werkgever te zijn en te blijven.

#### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. kennis te hebben genomen van de voorgestelde ontwerp eerste begrotingswijziging 2023; en
2. een zienswijze procedure voor de ontwerp eerste begrotingswijziging 2023 te starten.

### **3.3 – Evaluatie kentallen**

Bij de overgang naar outputfinanciering is afgesproken dat de PDC jaarlijks opnieuw zou worden voorgelegd en dat er periodiek ook een analyse en evaluatie van de kentallen zou plaatsvinden. Dit is sinds 2019 gebeurd. Ook in 2022 is er een analyse en evaluatie uitgevoerd. De gehanteerde data voor deze analyse en evaluatie betreft de laatste 5,5 jaar.

Uitkomst is dat momenteel geen wijziging in de kentallen van de producten wordt voorgesteld. Het COVID-19 virus en de bijbehorende beperkende maatregelen hebben ook het afgelopen jaar een duidelijk negatief effect op de declarabiliteit en met name de efficiency (bepalend voor de mogelijkheden om kentallen te verlagen) binnen de organisatie gehad en blijft onzeker voor de nabije toekomst. Ook na het opheffen van de maatregelen is de nasleep van het coronavirus te merken door het ziekteverzuim dat landelijk hoger is dan normaal. Daarnaast is de RUD Utrecht overstapt op een nieuw VTH zaaksysteem met soms een gewijzigde werkwijze. In de eerste maanden van 2022 geeft dit een vertekend beeld van de kentallen. Er blijft daarom geen ruimte over voor eventuele kental verlagingen. Volgend jaar zal hoogst waarschijnlijk het ingangsjaar zijn van de Omgevingswet. Bij het opstellen van de PDC van 2024 zal opnieuw worden beoordeeld welke aanpassingen noodzakelijk zijn met betrekking tot de kentallen.

#### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. kennis te nemen van de analyse / evaluatie;
2. deze analyse en evaluatie is besproken en akkoord

### **3.4 – PDC 2023 huidig recht**

Het uitstel van de Omgevingswet maakt het dat er dit jaar minimale aanpassingen zijn gedaan aan het PDC 2023 huidig recht. De inwerkingtreding van de Omgevingswet tot 1 januari 2023 uitgesteld en het definitieve besluit omtrent de inwerkingtreding van de wet vindt plaats in november 2022. Om zeker te zijn van de continuering van de operatie van de RUD Utrecht in 2023 bieden we ook dit jaar twee PDC structuren aan (huidig recht en Omgevingswet). Zo beheersen wij het risico wat gepaard gaat met eventuele uitstel van de Omgevingswet. Voor verdere informatie omtrent de PDC 2023 Omgevingswet verwijzen wij U naar het AB voorstel omtrent de PDC 2023 Omgevingswet.

Er zijn verschillende aanleidingen om een aantal nieuwe producten en-/of diensten toe te voegen. Door ons productaanbod actueel te houden dragen wij actief bij aan de maatschappelijke opgaven zoals de stikstof opgave. Gelet op de maatschappelijke ontwikkelingen en nieuwe adviesbehoeften zijn er twee nieuwe stikstof producten ontwikkeld, namelijk; advisering stikstof en voortoets stikstof. Een aantal innovatieve producten zijn toegevoegd om onze drone inzet structureel aan te bieden aan onze opdrachtgevers. Tot slot zijn er een tweetal producten gecreëerd waardoor de RUD Utrecht beter in staat is toezicht te houden en advies te leveren op invasieve exoten en in dit geval specifiek op de 'Japanse duizendknoop'.

De concept versie van de PDC 2023 huidig recht is toegevoegd in de bijlage. Deze versie van de PDC (2023 huidig recht) zal na akkoord door het Algemeen bestuur als basis dienen voor de DVO afspraken met onze opdrachtgevers indien de inwerkingtreding van de Omgevingswet wordt uitgesteld.

#### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. akkoord te gaan met de concept PDC, zodat deze een definitieve status krijgt en kan worden gebruikt voor het opstellen van de uitvoeringsplannen 2023 indien de inwerkingtreding van de Omgevingswet wordt uitgesteld.

### **3.5 – PDC 2023 Omgevingswet**

De PDC 2023 Omgevingswet verschilt licht van de PDC 2022 Omgevingswet welke opgesteld is in nauwe betrokkenheid met de regievoerders van de deelnemers. De eerder vastgestelde structuur is ongewijzigd. Het overzicht van de wijzigingen is opgenomen in bijlage c. De inwerkingtreding van de Omgevingswet is tot 1 januari 2023 uitgesteld en het definitieve besluit omtrent de inwerkingtreding van de wet vindt plaats in oktober 2022. Om zeker te zijn van de continuering van de operatie van de RUD Utrecht in 2023 bieden we ook dit jaar twee PDC structuren aan (huidig recht en Omgevingswet). Zo beheersen wij het risico wat gepaard gaat met eventuele uitstel van de Omgevingswet. Deze concept PDC 2023 Omgevingswet wordt ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur aangeboden.

#### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

de PDC 2023 en de lichte wijzigingen in het product aanbod vast te stellen.

### **3.6 – Voorstel samenstelling Dagelijks Bestuur**

Door de gemeenteraadsverkiezingen en vorming van nieuwe colleges zijn er dit jaar zeven nieuwe leden voor het Algemeen Bestuur aangemeld. De wisselingen in het Algemeen Bestuur heeft ook direct gevolgen voor de samenstelling van het Dagelijks Bestuur van de RUD Utrecht. Tijdens het overleg van het Algemeen Bestuur op 30 juni 2022 is besloten om een tijdelijk Dagelijks Bestuur van drie leden aan te stellen. Hierbij is Gerrit Spelt als tijdelijk voorzitter van het Dagelijks en Algemeen Bestuur aangesteld en is Aukje Treep als lid van het Dagelijks Bestuur aangesteld. Robert Strijk blijft nog in ieder geval tot aan de provinciale verkiezingen in 2023 lid van zowel het Algemeen als Dagelijks Bestuur van de RUD Utrecht.

In de Gemeenschappelijke Regeling staat dat het Dagelijks Bestuur uit een voorzitter en vier leden moet bestaan. In de eerste vergadering van het nieuwe Algemeen Bestuur moeten er vanuit en door het AB dus vier leden voor het Dagelijks Bestuur gekozen worden. Het Dagelijks Bestuur kan hiervoor een voorstel doen.

Voor de continuïteit van het Dagelijks Bestuur wordt geadviseerd om Gerrit Spelt opnieuw als DB-lid en voorzitter van het Algemeen en Dagelijks Bestuur te kiezen. Tevens wordt het Algemeen Bestuur voorgesteld om Aukje Treep definitief als lid van het Dagelijks Bestuur aan te wijzen. Om het Dagelijks Bestuur ook een goede afspiegeling te laten zijn van de diverse deelnemers stelt het Dagelijks Bestuur aan het Algemeen Bestuur voor om Steven de Vries van de gemeente Baarn en Eva Oosters van de gemeente Utrecht aan te wijzen als lid van het Dagelijks Bestuur. De heer Strijk blijft als gedeputeerde namens de provincie Utrecht nog tot in ieder geval de provinciale verkiezingen in 2023 lid van het Dagelijks Bestuur.

Wethouder Van Lammeren heeft vernomen dat de gemeente Utrecht in het DB plaats zal nemen en feliciteert wethouder Eva Oosters. Hij zou graag de afweging bij dit besluit, om Amersfoort niet uit te nodigen in het DB, willen weten. De heer Spelt licht toe dat het DB het belangrijk vindt om de rol van de Gemeente Utrecht binnen de RUD te vergroten. Daarom is gekozen wethouder Eva Oosters van de gemeente Utrecht voor te dragen als lid van het DB. Daarnaast is de gemeente Amersfoort reeds sinds het ontstaan van de RUD Utrecht vertegenwoordigd geweest in het Dagelijks Bestuur.

De heer Spelt geeft verder aan dat de rol van het dagelijks bestuur meer de eigenaarskant vertegenwoordigt en het algemeen bestuur meer de klantrelatie vertegenwoordigt. Wethouder Van Lammeren neemt kennis van deze toelichting en blijft betreuren dat de gemeente Amersfoort deze periode niet in het dagelijks bestuur plaats neemt. Afrondend stelt de heer Spelt dat het dagelijks bestuur bij het voorliggende voorstel gekeken heeft naar een goede balans tussen grotere en kleinere deelnemers.

### **Besluit:**

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Gerrit Spelt opnieuw als lid van het Dagelijks bestuur en als voorzitter van het Algemeen en Dagelijks Bestuur aan te wijzen; en
2. om Aukje Treep, Steven de Vries en Eva Oosters als lid van het Dagelijks bestuur aan te wijzen.

### **4 - Ter kennisname**

Er zijn onderwerpen ter kennisname.

1. Normenkader 2022
2. Controleplan 2022 GR RUD Utrecht
3. Financiering van bodemtaken

Bij 3 geeft Michael aan dat er nog een scherper voorstel volgt, formeel, ter vaststelling.

### **5 - Stand van zaken**

#### Organisatieontwikkelingen

Er is veel verloop in medewerkers en 2 sterfgevallen te betreuren dit jaar.

#### Samenwerking ODRU

Vanaf 1 januari 2023 gaat de RUD Utrecht 3fte (bodemmedewerkers) aan ODRU leveren.

Robert Strijk geeft aan dat hij proeft dat er meer behoefte is aan het vormgeven van een routeplanning voor de verdere doorontwikkeling van de samenwerking met de ODRU. De voorzitter zegt toe dat het DB met een routekaart zal komen en een Benen op Tafeloverleg. Actie ligt bij RUD Hugo Jungen.

### **6 - Rondvraag en sluiting**

Paul van Ruitenbeek had een vraag aan de collega wethouders in de zaal hoever ze zijn met het invoeren van leges onder de Omgevingswet. Uit de reacties blijkt dat op dit moment er (nog) geen gemeenten zijn die voornemens zijn per ingangsdatum Omgevingswet leges te gaan heffen.

De heer Spelt, de voorzitter, bedankt de leden van het Algemeen Bestuur voor hun deelname, en sluit de vergadering.

### **Actiepuntenlijst / Lange termijn agenda**

Nummer	Actiepunt	Actiepunt-houder	Streefdatum
AB190328.03	Besluitvorming AB ODRU toevoegen aan stukken AB m.b.t. Omgevingswet Bodem	PV	Wanneer bekend
AB13095.01	Routekaart samenwerking RUD / ODRU opstellen	HJ	Q4
AB13095.02	Organiseren Benen op Tafel overleg AB inzake samenwerking RUD / ODRU	HJ	Q4 2022/Q1 2023

Lange termijn agenda		
Wanneer	Onderwerp	Wie

## Besluitenlijst

<b>ALGEMEEN BESTUUR RUD Utrecht</b> <b>15 september 2022</b>	
<b>Nr</b>	<b>Besluit</b>
B03.1	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de ontwerp Bestuursrapportage 2022 vast te stellen;</li> <li>2. de tweede begrotingswijziging 2022 vast te stellen voor zienswijze;</li> <li>3. een zienswijze procedure te ondersteunen;</li> <li>4. de aanbiedingsbrief aan de deelnemers inzake de zienswijze-procedure van de tweede begrotingswijziging 2022 van de RUD Utrecht vast te stellen.</li> </ol>
B03.2	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kennis te hebben genomen van de voorgestelde ontwerp eerste begrotingswijziging 2023; en</li> <li>2. een zienswijze procedure voor de ontwerp eerste begrotingswijziging 2023 te starten.</li> </ol>
B03.3	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kennis te nemen van de analyse / evaluatie;</li> <li>2. deze analyse en evaluatie is besproken en akkoord</li> </ol>
B03.4	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. akkoord te gaan met de concept PDC, zodat deze een definitieve status krijgt en kan worden gebruikt voor het opstellen van de uitvoeringsplannen 2023 indien de inwerkingtreding van de Omgevingswet wordt uitgesteld.</li> </ol>
B03.5	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de PDC 2023 en de lichte wijzigingen in het product aanbod vast te stellen.</li> </ol>
B03.6	Het Algemeen Bestuur besluit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gerrit Spelt opnieuw als lid van het Dagelijks bestuur en als voorzitter van het Algemeen en Dagelijks Bestuur aan te wijzen; en</li> <li>2. om Aukje Treep, Steven de Vries en Eva Oosters als lid van het Dagelijks bestuur aan te wijzen.</li> </ol>
VOOR AKKOORD:	VOOR AKKOORD:
<b>G.J. Spelt</b> Voorzitter	<b>H. Jungen</b> Directeur/secretaris