

Aanbiedingsbrief

aan: AB RUD Utrecht
van: Boris van de Water
steller: Danielle Verkade
onderwerp: AP05.1a_Voortgangsrapportage U&H strategie 2023
t.b.v.: AB d.d. 26 mei 2023
bijlage: b) Voortgangsrapportage implementatie en doorontwikkeling Uitvoerings- en Handhavingsstrategie

Status

- ter kennisneming
 - ter (oriëntatie) bespreking
 - ter besluitvorming
-

Samenvatting

In 2022 hebben de Utrechtse gemeenten en de provincie Utrecht een regionaal uniforme 'Uitvoering- en Handhavingsstrategie' (hierna: U&H-strategie) vastgesteld. Met deze notitie presenteren we de voortgangsrapportage die een overall beeld geeft van de voortgang die gemaakt is ten opzichte van de doelstellingen die zijn opgenomen in de U&H-strategie.

Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. kennis te nemen van de inhoud van de notitie 'Voortgangsrapportage implementatie en doorontwikkeling Uitvoerings- en Handhavingsstrategie'.
-

Communicatie en medezeggenschap

n.v.t.

Financiën

Aan deze voortgangsrapportage zitten geen financiële gevolgen. In vervolg op deze voortgangsrapportage wordt er een plan van aanpak voor 2023 opgesteld, waar een aanvullende vraag om financiering aan kan zitten.

Juridische toets

n.v.t.

Impact op fusietraject RUD Utrecht en ODRU

Het traject van actualisatie en implementatie wordt continue voorbereid en ingevoerd in afstemming met de ODRU. De ODRU heeft dezelfde voortgangsrapportage met hun MT gedeeld en zal deze ook ter kennisname aan hun AB aanbieden.

Toelichting

inleiding

In 2022 hebben de Utrechtse gemeenten en de provincie Utrecht een regionaal uniforme U&H-strategie vastgesteld. Deze U&H-strategie gaat over de taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) die gemeenten en provincie voor uitvoering hebben overgedragen aan de omgevingsdiensten (ODRU en RUD). De basis is er, maar we zijn er nog (lang) niet. We starten een proces van doorontwikkeling. Tijdens dit proces zoomen we steeds weer uit om ons af te vragen of we nog steeds de juiste dingen doen, in de juiste volgorde en om te bepalen of de samenhang nog steeds zo logisch is als deze zou moeten blijven.

aanpak voor de doorontwikkeling in 2023

De vraag die centraal stond was: Hoe realiseren we de doelen uit de U&H-strategie?

Daaronder staan vragen als: zijn de gestelde doelen voldoende SMART, hoe interpreteren we de doelen, kunnen we de realisatie ook monitoren, hanteren de ODRU en de RUD dezelfde definiëring en waar staan we nu al?

De U&H-strategie is veelomvattend, ambitieus en bevat veel onderwerpen op een verschillend schaalniveau (grootheid). Daarom is er voor gekozen om de doorontwikkeling in eerste aanleg te baseren op tien thema's. Binnen die thema's is er vervolgens op verschillende detailniveaus gewerkt door werkgroepen. De werkgroepen zijn bemenst door specialisten uit diverse organisaties, met dien verstande dat elke werkgroep in ieder geval een medewerker van beide omgevingsdiensten bevatte. Elke werkgroep had zijn eigen opdracht. Elke opdracht was volgens hetzelfde format opgezet, zodat de uitwerking van alle werkgroepen in zekere zin met elkaar overeen kwam.

Uitgangspunten die bij deze aanpak zijn gehanteerd:

- Alle subdoelstellingen uit de U&H-strategie worden als prioriteit gezien.
- Per thema hoeven ODRU en RUD niet altijd samen op te trekken. De doelstellingen zijn helder (WAT); daarop moeten de beide omgevingsdiensten 'scoren'. Maar de weg er naartoe (HOE) kan per omgevingsdienst verschillen.
- Het kan noodzakelijk zijn de prioriteiten toch anders te stellen, omdat er geen capaciteit beschikbaar is voor bepaalde onderwerpen.

inhoud

Alle tien werkgroepen binnen de U&H samenwerking hebben in bijgaande voortgangsrapportage aangegeven waar ze staan ten opzichte van de gestelde subdoelen uit de U&H-strategie. Voor 2022 zijn de tien werkgroepen aan de slag gegaan met de gestelde 26 subdoelen. Met deze rapportage wordt ook inzichtelijk wat er in 2023 doorontwikkeld moet worden.

Realisatie	Aantal	Percentage
 gerealiseerd	12	46%
 in uitvoering	9	34%
 nog op te starten	5	19%

Bij veel subdoelstellingen die 'in uitvoering' zijn is bewust gekozen om aan te sluiten bij de voorbereidingen op de Omgevingswet. Omdat de Omgevingswet nog niet inwerking getreden is, lopen die voorbereidingen nog. De subdoelstellingen die 'nog op te starten' zijn betreffen het thema gezondheid en het thema kwaliteitscriteria. Beide zaken worden komende periode opgepakt.

De voortgangsrapportage implementatie en doorontwikkeling U&H-strategie is opgenomen in de bijlage. Vanaf pagina 6 is voor elke werkgroep de voortgang aangegeven. Op pagina 23 en verder is met de bovenstaande smileys de voortgang visueel gemaakt.

vervolg

In het eerste kwartaal van 2023 is op basis van dit inzicht een plan van aanpak voor de rest van 2023 en verder opgesteld. Het plan wordt in Q2 van 2023 door de regionale stuurgroep vastgesteld. Vervolgens wordt gekeken of en hoe de gevraagde middelen uit het plan van aanpak kunnen worden aangewend. Afhankelijk van de mogelijkheden volgt daarop een gevalideerde opdracht aan de omgevingsdiensten, een aanvullende vraag om financiering, herschikken van prioriteiten of anderszins.

communicatie

De voortgangsrapportage is ook ter informatie verzonden aan de regievoerders van de gemeenten. Het algemeen bestuur van de ODRU ontvangt ook rond deze tijd de voortgangsrapportage, ter kennisname.