



Nieuwegein



PROVINCIE  UTRECHT

Berenschot



GEMEENTE
LOPIK



Gemeente
Woudenberg



Gemeente Leusden



gemeente Baarn



Gemeente
Soest



Gemeente Utrecht

gemeente Houten



Programma Samen op Weg

9 maart 2023

Inhoud

1. Toelichting op programma Samen op weg
2. Behaalde resultaten per spoor en nog openstaande acties



gemeente Houten



Nieuwegein



GEMEENTE
LOPIK



gemeente Baarn



PROVINCIE  UTRECHT



Gemeente
Woudenberg



Gemeente Utrecht



Gemeente
Soest



Gemeente Leusden



PUNSCHOTEN

Berenschot



GEMEENTE
EEMNES



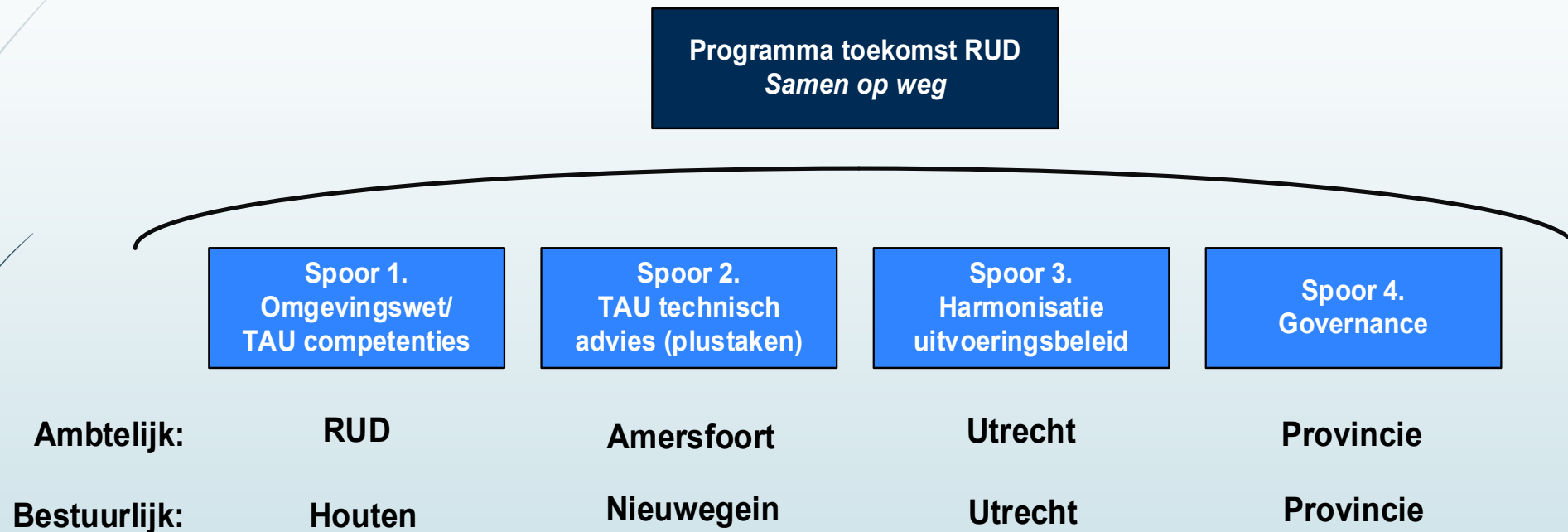
1. Aanleiding Samen op Weg: keuze AB voor TAU variant

In het Kleur Bekennen traject uit 2019 werden verschillende varianten voor de toekomst van de RUD met elkaar vergeleken. Via het vaststellen van het rapport 'Kleur bekennen' op 11 februari 2020 heeft het AB gekozen voor de variant 'De RUD als technisch adviserende uitvoeringsdienst'. Afgekort is dit de 'TAU variant'.

De TAU variant bestaat uit twee onderdelen:

1. *Competenties*. Hierbij kan onderscheid gemaakt worden tussen "rode" competenties (procesvaardigheden, bestuurlijke sensitiviteit, een ondernemende- en oplossingsgerichte houding of juist een innovatieve of creatieve aanpak) en digitale competenties. Deze competenties moeten meer ontwikkeld worden, naast de al bij de RUD aanwezige "blauwe" competenties.
2. *Technische advisering* inzake specialistische milieuthema's (zoals lucht, geluid, externe veiligheid, etc.). Het gaat hierbij om plustaken.

1. Samen op Weg programma bestaat uit vier sporen





1. Spoor 1: TAU competenties

- Benodigde competenties voor TAU en Omgevingswet komen overeen
 - Vanuit TAU geen aanvullende wensen t.o.v. programma Omgevingswet
 - Beoogde cultuurverandering RUD onderdeel Omgevingswet programma; loopt door tot drie jaar na invoering van de Omgevingswet
- Invulling twee nieuwe rollen t.b.v. TAU implementatie:
 - Casemanager: regisseur van besluitvormingsprocessen die zorgt voor een integrale en volledige afhandeling van de vraag
 - Omgevingsmanager: generalistisch adviseur als gesprekspartner voor stakeholders (bestuurders, bewoners, etc.)



1. Spoor 2: TAU technisch advisering (plustaken)

- ▶ Ontwikkeling van drie bouwstenen in het proces om te komen tot plustaken:
 - ▶ **Bouwsteen 1: Inventarisatie van potentiële plustaken**
 - ▶ Doel: Periodiek opstellen van een overzicht van mogelijke plustaken.
 - ▶ **Bouwsteen 2: Opstellen businesscase**
 - ▶ Doel: concreet uitwerken van de plustaak ter voorbereiding op een (bestuurlijke) beslissing om deze (wel of niet) in de PDC op te nemen
 - ▶ **Bouwsteen 3: Implementatie plustaak**
 - ▶ Doel: Plustaak gereed maken voor uitvoering
- ▶ Aanstellen van een accountmanager plustaken bij de RUD t.b.v. uitvoering van de bouwstenen



1. Spoor 3: harmonisatie uitvoeringsbeleid

- Ontwikkelen en vaststellen van een overkoepelende en Omgevingswetproof uitvoeringsstrategie voor basistaken
 - Betreft missie, visie, doelen en uitgangspunten
 - Om te voldoen aan een wettelijke IBT verplichting
 - Afstemming vindt plaats met de al bestaande regionale beleidsgroep (RUD/ ODRU)
- Procesmatige ondersteuning vanuit de RUD meer vorm geven
 - Via een nieuwe rol Accountmanager harmonisatie

1. Spoor 4: Governance RUD

1. Aanpak spoor 4:

- Analyseren huidige governance structuur RUD, samen met de ambtenaren die bij de deelnemers de rol van eigenaar vervullen
- Indien nodig aanpassingen voorstellen in de governance

2. Aanstellen programmacoördinator:

- Zorgt -samen met de spoortrekkers en andere sleutelfiguren- ervoor dat het programma tot een succes gemaakt wordt.
- Wordt geleverd vanuit één van de deelnemers (en niet vanuit de RUD).

1. Benodigde middelen

N.B. Deze begrote middelen zijn geland in de begroting van de RUD.

Onderdeel programma	Post	Berekening	2021	2022	Structureel (vanaf 2023)
Spoor 1	Casemanager	0,5 fte schaal 10-11 (€ 100k p.j.)	€ 25.000	€ 50.000	Onderdeel DVO
	Omgevingsmanager	0,5 fte schaal 11 (€ 100k p.j.)	€ 25.000	€ 50.000	Onderdeel DVO
Spoor 2	Accountmanager plustaken	0,5 fte schaal 11 (€ 100k p.j.)	€ 25.000	€ 50.000	€ 50.000
	Ondersteuning Berenschot	13 adviesdagen	€ 18.200		
Spoor 3	Accountmanager harmonisatie	0,5 fte schaal 11 (€ 100k p.j.)	€ 25.000	€ 50.000	€ 50.000
	Externe ondersteuning bij opstellen uitvoeringsstrategie en daarvan afgeleide werkprocessen	Stelpost opgenomen	€ 75.000		
	Ondersteuning Berenschot		PM		
	<i>Dekking uit bestaande accountmanagement functie</i>	<i>0,2 fte (€ 100k p.j.)</i>	<i>-€ 20.000</i>	<i>-€ 20.000</i>	<i>-€ 20.000</i>
Spoor 4	Programmacoördinator Samen op weg/ regievoering	0,5 fte schaal 11 (€ 100k p.j.)	€ 25.000	€ 50.000	€ 50.000
	Ondersteuning Berenschot	20 adviesdagen	€ 28.000		
Programma	Controller	Door RUD geleverd			
	Communicatie adviseur	2 uur per week	€ 7.680	€ 7.680	
	Ondersteuning Berenschot	20 adviesdagen	€ 28.000		
	Onvoorzien (10%)		€ 26.188	€ 23.768	
Totaal			€ 288.068	€ 261.448	€ 130.000

2. Behaalde resultaten per spoor en nog openstaande acties

Spoor	Behaalde resultaten t/m 2022	Openstaande acties voor 2023 e.v. op te nemen in vervolg van Samen op Weg (netwerkorganisatie)
1	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwe rollen Casemanager en Omgevings/ROM adviseur zijn operationeel Er zijn competentie- en vaardigheidstrainingen Omgevingswet verzorgd bij RUD, als startpunt van een ontwikkeltraject Er zijn per functie veranderprofielen gemaakt waarover managers en medewerkers in gesprek zijn 	<ul style="list-style-type: none"> De nieuwe rollen moeten declarabel worden en opgenomen in de PDC; niet alle deelnemers hebben echter behoefte aan deze rollen <ul style="list-style-type: none"> ➤ Dit is primair een 'going concern' vraagstuk, en niet zozeer een actie voor het vervolg op Samen op Weg
2	<ul style="list-style-type: none"> Voor overdracht van de plustaken van de deelnemers naar de RUD is een proces met drie bouwstenen ontwikkeld; er zijn bewust geen plustaken opgepakt i.v.m. de inwerkingtreding van de Omgevingswet Een accountmanager plustaken is aangesteld bij de RUD 	<ul style="list-style-type: none"> Aan de hand van kansrijke potentiële plustaken concreet ervaring opdoen met het ontwikkelde proces (voor overdragen van plustaken met behulp van de drie bouwstenen)
3	<ul style="list-style-type: none"> De regionale Uitvoerings- en Handhavings-strategie (U&H strategie) is vastgesteld door alle deelnemers in de RUD en de ODRU 	<ul style="list-style-type: none"> Borgen van de U&H strategie, zodat het geen 'papieren tijger' wordt Meer structuur aanbrengen in de overlegstructuur met de regio (RUD, ODRU en de deelnemers)
4	<ul style="list-style-type: none"> In de eerste helft van 2022 zijn twee bijeenkomsten met ambtelijk eigenaren georganiseerd (op strategisch niveau) voor het bespreken van de governance van de RUD Het profiel voor de programma coördinator is ontwikkeld 	<ul style="list-style-type: none"> Aanstellen van een programmacoördinator om het RVO te ondersteunen in de rol van ambtelijk opdrachtgever & eigenaar (op tactisch niveau) Informeren van de eigenaren over belangwekkende ontwikkelingen, met name het IBP