

Aanbiedingsbrief

aan: Algemeen Bestuur RUD Utrecht
van: Dagelijks Bestuur
steller: Tijs de Beer en Mireille Sennef
onderwerp: AP03.1a_Ontwerp Kadernota 2025
t.b.v.: AB d.d. 16 november 2023
bijlage: b) Ontwerp Kadernota 2025
c) Begeleidende brief zienswijze deelnemers ontwerp Kadernota 2025 RUD Utrecht

Status

- ter kennisneming
 - ter (oriëntatie) bespreking
 - ter besluitvorming
-

Samenvatting

De Kadernota 2025 geeft inzicht in de beleidsmatige en financiële kaders voor 2025. Vanwege de beoogde vorming van één omgevingsdienst voor heel Utrecht per 1 januari 2026 is de Kadernota 2025 een beleidsluwe kadernota. We borduren voort op de ontwikkelrichting en ambitie voor 2030 zoals deze in de Kadernota 2024 is neergelegd: de RUD is het expertisecentrum voor de fysieke leefomgeving en partner in de energietransitie.

Dit sluit aan bij de ontwikkelingen waarin met het interbestuurlijk programma (IBP) invulling wordt gegeven aan de aanbevelingen van de Commissie Van Aartsen. Maar ook de toenemende complexiteit van de opgaven waar gemeenten en de provincie voor staan, zeker gezien de inwerkingtreding van de Omgevingswet per 1 januari 2024. De RUD is hierin nu en zeker in de toekomst een belangrijke partner voor onze deelnemers.

Met de kadernota vervolgen we de reeds ingezette stappen om deze ambitie waar te maken. Hierbij ligt het accent op voor 2025 op de inzet die noodzakelijk is om per 1-1-2026 tot één omgevingsdienst te kunnen komen. Daarnaast zullen we ons richten op het versterken van de VTH-kerntaken en ontwikkelen en verbreden advisering voor beleidsondersteuning daar waar dit bijdraagt aan de toekomstige omgevingsdienst.

Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. de ontwerp Kadernota 2025 te bespreken;
 2. de ontwerp Kadernota 2025 vast te stellen en een zienswijze procedure te ondersteunen;
 3. de aanbiedingsbrief aan de deelnemers inzake de zienswijze-procedure voor de ontwerp kadernota 2025 van de RUD Utrecht vast te stellen.
-

Communicatie en medezeggenschap

De definitieve kadernota 2025 wordt na vaststelling naar de deelnemers verzonden en op de website van de RUD Utrecht geplaatst.

Financiën

Zie de kadernota 2025.

Juridische toets

n.v.t.

Toelichting

Vanwege de beoogde vorming van één robuuste omgevingsdienst voor heel Utrecht per 1 januari 2026 is de Kadernota 2025 beleidsluw. We borduren voort op de ontwikkelrichting en ambitie voor 2030 zoals deze in de Kadernota 2023 en 2024 is neergelegd: de RUD Utrecht is het expertisecentrum voor de fysieke leefomgeving en partner in de energietransitie. Deze ambitie is omarmd door de gemeenteraden van de deelnemers en door Provinciale Staten. In de Kadernota 2024 legden we ook vast hoe we gefaseerd naar deze ambitie toe werken. Met in 2024 de focus op het versterken van de VTH-taken, het verbreden en verder ontwikkelen van het adviescluster en het ontwikkelen van de organisatie passend bij haar nieuwe rollen en taken. In deze kadernota schetsen we de inzet die noodzakelijk is om per 1-1-2026 tot één omgevingsdienst te kunnen komen. Verder schetsen we op hoofdlijnen de stappen die we in 2025 zetten op weg naar het geambieerde expertisecentrum en partnerschap.

Hierbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de landelijke ontwikkelingen die zijn ingezet met het Interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel (hierna: IBP). Dit programma – dat in juli 2022 werd gelanceerd - vindt zijn oorsprong in de aanbevelingen uit het rapport van de commissie Van Aartsen. De RUD en haar opdrachtgevers namen aanbevelingen die van toepassing zijn al eerder mee in het programma 'Samen op weg' en bij het vaststellen van de ambitie voor 2030.

In 2025 bouwen we voort op de ambities zoals die zijn vastgelegd in de kadernota's van 2023 en 2024. Naar verwachting houdt de gemeenschappelijke regeling van twaalf opdrachtgevers op te bestaan en is er vanaf 2026 één omgevingsdienst in de provincie Utrecht. Dit leidt tot de keuze om voor 2025 geen nieuwe koers meer in te slaan. Naast het realiseren van de afspraken in de DVO's zullen we ons vooral richten op de nieuw te vormen omgevingsdienst en zo goed mogelijk inspelen op nu nog onzekere landelijke ontwikkelingen, en de werkwijzen onder de Omgevingswet door ontwikkelen.

De uitwerking van deze speerpunten voor 2025 wordt voorafgegaan door een schets van de huidige stand van zaken met betrekking tot onze ambities. Vervolgens gaan we in op de ontwikkelingen van de bedrijfsvoering. We sluiten de kadernota af met inzichten die van invloed zullen zijn op de programmabegroting van 2025.

Zie ook de Kadernota 2025. Deze is als bijlage bijgevoegd.