

## Aanbiedingsbrief

aan: Algemeen Bestuur RUD Utrecht  
van: Dagelijks Bestuur  
steller: Cynthia Ghurahoo en Paul Verkerk  
onderwerp: AP03.2a\_Organisatieverordening 2024  
t.b.v.: AB d.d. 02-02-2024  
bijlage: b) Organisatieverordening 2024

---

### Status

- ter kennisneming
  - ter (oriëntatie) bespreking
  - ter besluitvorming
- 

### Samenvatting

De organisatieverordening is sinds de oprichting van de RUD Utrecht niet meer veranderd en dient dan ook aan de huidige organisatie en structuur aangepast te worden. In de organisatieverordening zijn onder meer de rollen en verantwoordelijkheden van de teams en functies binnen de organisatie opgenomen.

---

### Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. de aangepaste organisatieverordening vast te stellen.

---

### Communicatie en medezeggenschap

De nieuwe organisatieverordening is een update naar de huidige situatie. Alle veranderingen zijn in eerdere fases al afgestemd met de ondernemingsraad en waar nodig is instemming of advies gevraagd.

---

### Financiën

n.v.t.

---

### Juridische toets

n.v.t.

---

### Impact op fusietraject RUD Utrecht en ODRU

n.v.t.

---

## **Toelichting**

De vorige organisatieverordening is opgesteld bij de start van de RUD Utrecht en daarna nooit meer geactualiseerd. Gewenste wijzigingen in de afgelopen jaren (bijvoorbeeld het creëren van de rol van strategisch manager) zijn wel afgestemd met het bestuur en de OR en waar nodig zijn hier ook voorstellen voor ingediend, die zijn vastgesteld (AB) of waarop instemming of advies is verkregen van de OR. Deze wijzigingen zijn echter nooit doorvertaald in de organisatieverordening en deze is daarmee in zijn 'oude' vorm blijven bestaan.

Door de nieuwe regelgeving rondom de verantwoording over rechtmatigheid en het traject rondom de samenvoeging met de OdrU lijkt het wenselijk deze verordening weer aan te laten sluiten bij de werkelijke inrichting van de organisatie. Dit maakt het voor externen ook gemakkelijker om de structuur van de organisatie snel inzichtelijk te hebben inclusief verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Met de nieuwe organisatieverordening worden slechts de reeds eerder doorgevoerde veranderingen in de organisatie vastgelegd.