

OD			Taxatie Plan van Aanpak (april 2024)		Taxatie 1e voortgangsrapportage (april 2024 - november 2024)		Toelichting taxatie 1e voortgangsrapportage	
KPI	Randvoorwaarde	Criterium	Staat in PoA	Haalbaar voor 1-4-2026?	Staat in VP	Haalbaar voor 1-4-2026	Duiding Ambient	Toelichting welke informatie geleid heeft tot wijziging oordeel haalbaarheid (indien aan de orde)
ODU	Randvoorwaarde	n.v.t.	3 Alle gemeenten en provincies nemen deel en alle basistaken zijn overgedragen	1		1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat op 17 okt 2024 het AB van de ODU (zowel RUD UT als ODRU) heeft ingestemd met o.a. het richtingsplan. Hierin staat dat alle deelnemers minimaal in mandaat de basistaken overdragen aan de ODU zoals beschreven in het Omgevingsbesluit. De concrete uitwerking leidt tot DVO's en UVP's die uiterlijk 1 juni 2025 door de deelnemers worden ondertekend.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat en zal worden voldaan aan de norm nadat de fusie gerealiseerd is.
ODU	Randvoorwaarde	n.v.t.	4 De governance is ingericht en er is onafhankelijkheid en de directeur heeft mandaat	1		1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat op 17 okt 2024 t het AB van de ODU (zowel RUD UT als ODRU) heeft ingestemd met o.a. het richtingsplan. Hierin staan uitgangspunten voor de inrichting van de governance en het mandaat.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat en zal worden voldaan aan de norm nadat de fusie gerealiseerd is.
ODU	Randvoorwaarde	n.v.t.	5 De OD is v.w.b. de omzet in staat onderscheid te maken tussen taken			1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat op 17 okt 2024 het AB van de ODU (zowel RUD UT als ODRU) heeft ingestemd met onder andere het richtingsplan. Hierin staan als uitgangspunten dat de ODU zal voldoen aan de landelijke (robuustheids) die gesteld wordt aan de omzet op de basistaken en milieugerelateerde plustaken inclusief overheid. Om dit te kunnen realiseren en monitoren wordt onderscheid v.w.b. de omzet tussen taken ingericht. Met het vaststellen van een financieringsstelsel op 18 april 2025 wordt verwacht dat de ODU tijdig aan deze randvoorwaarde voldoet.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat er met het vaststellen van een financieringsstelsel op 18 april 2025 wordt verwacht dat de ODU tijdig aan deze randvoorwaarde zal voldoen.
ODU	Omvang	KPI 1	6 Omzet en basistaken incl. milieutaken > € 16,5 mln			1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat op 17 okt 2024 het AB van de ODU (zowel RUD UT als ODRU) heeft ingestemd met o.a. het richtingsplan. Hierin staan als uitgangspunten dat de ODU zal voldoen aan de landelijke (robuustheids) die gesteld wordt aan de omzet op de basistaken en milieugerelateerde plustaken inclusief overheid. Vanwege de verwachting dat op 1 juni 2025 de UVP's door de deelnemers zijn vastgesteld en het feit dat de omzet van de RUD UT en ODRU op basis van de rudimentaire begroting bij elkaar opgeteld al uitkomt op 31,3 mln, voldoet de ODU aan de omzetnorm.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat met het vaststellen van de UVP's op 1 juni 2025 voldaan zal worden aan de norm.
ODU	Omvang	KPI 1	7 > 80% in vaste dienst van het totaal aantal fte				Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de RUD UT al voldoet aan de norm en de ODRU gestaag richting de norm groeit, mede door het aanstellen van een recruiter. Daarnaast volgt uit het richtingsplan van de ODU een tijdsplanning voor de ontwikkeling van een functieboek, formatieplaatsen en het plaatsingsplan voor de ODU. Ondanks dat er flinke stappen worden gezet, is het de vraag of dit leidt tot 80% personeel in vaste dienst per 1 april 2026.	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU nog niet voldoet. Wel worden de juiste stappen gezet, maar deze leiden mogelijk niet tot het tijdig voldoen aan de norm.
ODU	Kwaliteit	KPI 2	8 Voldaan aan de kwaliteitscriteria basis- en plustaken: letterle massa, procescriteria, competenties				Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de RUD UT en de ODRU niet voldoen aan de kwaliteitscriteria. Momenteel worden er acties zoals werving, ontwikkeling en opleiding uitgevoerd, maar de echte robuustheid moet gaan volgen door het uitwerken van het door de ODU vastgestelde richtingsplan. Hierin is de routekaart fase 2 opgenomen die aangeeft dat uiterlijk 1 april 2026 de robuustheid van de kwaliteitscriteria in combinatie met een opleidingsplan is vastgesteld. Hieruit volgt dat de ODU de juiste stappen zet, maar (voor nu) is onvoldoende duidelijk hoe ze gaan voldoen aan de kwaliteitscriteria en is het de vraag of dit op 1 april 2026 gerealiseerd is. Het lijkt erop dat dan pas het plan gereed is waarmee begonnen kan worden met het voldoen aan de kwaliteitscriteria.	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU nog niet voldoet. Wel worden de juiste stappen gezet, maar deze leiden mogelijk niet tot het tijdig voldoen aan de norm.
ODU	Innovatie	KPI 3	9 Komt er een innovatie-agenda?			1	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de RUD UT en ODRU beiden een innovatie-agenda hebben. Uit het richtingsplan van de ODU volgt dat de ODU een (meerjarige) innovatie-agenda hanteert.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU voldoet aan de norm.
ODU	Innovatie	KPI 3	10 Innovatiebudget > 1% begroting?			1	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de RUD UT met 1,8% en ODRU met 2,2% beiden voldoen aan de norm. Uit het richtingsplan van de ODU volgt dat de ODU een vrij besteedbaar budget van minimaal 1% van de begroting zal opnemen voor innovatie.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU voldoet aan de norm.
ODU	Continuïteit	KPI 4	11 Uitbreiding met niet-milieutaken gerelateerde plustaken mogelijk?	n.v.t.	Voldoet o.b.v.v. zelftoets sept 2023	1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat, naast dat de RUD UT en ODRU al voldoen aan de norm, er ook stappen gezet zijn om als ODU hieraan te voldoen. Het richtingsplan van de ODU bevat uitgangspunten voor een stabiel takenpakket en uitbreiding indien deelnemers drie jaar of langer taken of diensten afnemen uit de POC (Product- en Diensten Catalogus). Hierin voldoet de ODU aan de norm.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat er afdoende borging is die kan leiden tot uitbreiden van taken.
ODU	Continuïteit	KPI 4	12 Afspraken toereikend in GR van terugnemen (milieugerelateerd) plustaken			1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de deelnemers de komende twee jaar deze/afde omvang aan taken moeten onderbrengen bij de ODU als ze bij de RUD UT en ODRU afnemen. Daarnaast bevat het richtingsplan uitgangspunten die vertaald zullen worden in een aparte regeling voor het terugnemen van meer dan 5% van het takenpakket op 18 april 2025. Uiteindelijk wordt er een regeling in de GR opgenomen die op 10 november 2025 wordt vastgesteld. Met de in de voortgangsrapportage genoemde afspraken zal de ODU (tijdig) voldoen aan de norm.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat er voldoende afspraken zijn over het terugnemen van taken.
ODU	Continuïteit	KPI 4	13 Weerstandsratio > 0,8?			1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat, naast dat de RUD UT en ODRU al voldoen aan de norm, ook de ODU een eigen algemene reserve aanhoudt om de financiële risico's te dekken met een weerstandsratio van minimaal 0,8. Hiermee voldoet de ODU aan de norm.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU voldoet aan de norm.
ODU	Continuïteit	KPI 5	14 Fusie-perspectief		1		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	
ODU	Continuïteit	KPI 5	15 Intensieve samenwerking met andere OD's?		1		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	
ODU	Sturing	KPI 5	16 Opleidingsprogramma				Uit de voortgangsrapportage volgt dat in Q4 2025 al het personeel individueel behandeld gaat worden in de transitie van de RUD Utrecht en ODRU naar de ODU. Voorafgaand aan dit proces wordt per persoon gekeken welke kwaliteitscriteria van toepassing zijn en hoe hierop wordt gescoord. De gap-analyse van alle medewerkers aangevuld met de optelling van de opleidingsprogramma's van de RUD Utrecht en ODRU als individuele organisaties vormen het opleidingsplan voor 2026 (en verder). Op dit moment wordt het projectplan voor dit proces vormgegeven. De voortgangsrapportage spreekt erover dat het opleidingsplan op 1 april 2024 zal worden vastgesteld, maar we vermoeden dat de ODU 1 april 2026 bedoelt. Hiermee is het de vraag of er op 1 april 2026 voldaan zal worden en scoort de ODU momenteel 'oranje' op dit punt.	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU nog niet voldoet. Wel worden de juiste stappen gezet, maar deze leiden mogelijk niet tot het tijdig voldoen aan de norm.
ODU	Sturing	KPI 5	17 Opleidingsbudget > 3% loonsom			1	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU tenminste 3% van de loonsom aan opleidingsbudget reserveert voor het onderhouden van kennis, kunde en vaardigheden. Daarnaast hebben ze op de begroting voor routekaart fase 2 een bedrag van € 100.000 gereserveerd voor extra investeringen in opleiding en training van huidige medewerkers die nog niet volledig toegerust zijn voor hun nieuwe functie in de ODU. Deze begroting zal op 10 november 2025 worden vastgesteld. De ODU voldoet hiermee voor 1 april 2026 aan de norm.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU voldoet aan de norm.
ODU	Sturing	KPI 5	18 Businessintelligence (BI) strategie			1	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU een juist beeld heeft bij wat BI betekent en hoe het je als dienst kan helpen. Met goede informatie kunnen de risico's beter bepaald worden. In het richtingsplan zijn de uitgangspunten opgesteld. Men start met een informatieplan die de basis vormt voor een model en BI-strategie. Daaropvolgend wordt een BI-platform geselecteerd en geïmplementeerd. Uiterlijk 1 januari 2026 zou dit gereed moeten zijn. Het projectplan dat hieraan ten grondslag ligt is nog in ontwikkeling. Omdat beide diensten ook afzonderlijk al een BI-strategie hadden, zien wij uw planning met vertrouwen tegemoet en scoort de ODU "groen".	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU nog niet voldoet. Wel worden de juiste stappen gezet, maar deze leiden mogelijk niet tot het tijdig voldoen aan de norm.
ODU	Sturing	KPI 5	19 Capaciteit BI > 3 fte			1	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat beiden diensten afzonderlijk al met ieder 4 fte voldoen. De ODU wil minimaal 3 fte beschikbaar hebben voor data-analyse en strategische informatievoorziening (Business Intelligence). Gegevens het feit dat afzonderlijke diensten al voldoen, hebben we het volste vertrouwen dat u op 1 april 2026 zal voldoen.	Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de ODU nog niet voldoet. Wel worden de juiste stappen gezet, maar deze leiden mogelijk niet tot het tijdig voldoen aan de norm.
ODU	Congruentie	KPI 6	20 Congruentie en samenhang werkgebied			1	Met de fusie zal worden voldaan aan deze KPI. Uit de voortgangsrapportage volgt dat de planning hiervoor nog altijd actueel is. De eerste bestuursvergadering van de ODU staat gepland op 10 november 2025.	Uit de voortgangsrapportage volgt dat de ODU voldoet aan de norm.
ODU			Inschatting of OD per 1 april 2026 robuust is	n.v.t.		n.v.t.	Toelichting taxatie o.b.v. 1e voortgangsrapportage	
							Toelichting rolle en oranje vlakken uit de onderliggende duiding per OD o.b.v. 1e voortgangsrapportage	
							Vanwege een aantal kanttekeningen is het de vraag of de ODU op 1 april 2026 zal voldoen aan de robuustheidscriteria.	
							De ODU heeft veel informatie aangeleverd en zet de juiste stappen. De vraag is echter of dit tijdig leidt tot het voldoen aan de robuustheidscriteria. Dit speelt bij de 80% personeel in eigen dienst en het voldoen aan de kwaliteitscriteria, wat sterk afhankelijk is van het opleidingsprogramma. Het opleidingsprogramma is weer afhankelijk van goed zicht op de opleidingsbehoefte die pas eind 2025 gereed is. Het projectplan is nog in ontwikkeling.	