

Notitie gezamenlijk algemeen bestuur

aan:	Gezamenlijk algemeen bestuur Eén omgevingsdienst Utrecht
van:	Stuurgroep Eén Omgevingsdienst Utrecht
opsteller:	Werkgroep financiën
onderwerp:	SWOT-analyse
t.b.v.:	Gezamenlijk AB d.d. 11 juli 2025, agendapunt IV.1
Bijlage:	SWOT-analyse ODU

Doel:

- ☐ O ter besluitvorming
- ☒ X ter (oriëntatie) bespreking
- ☐ O ter kennisneming

Samenvatting

Met het samengaan van de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) Utrecht en de Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU) ontstaat per 1 januari 2026 de Omgevingsdienst Utrecht (ODU). Deze samenvoeging is een strategische keuze om te komen tot één krachtige, toekomstbestendige uitvoeringsorganisatie voor vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) en advies binnen de fysieke leefomgeving die ook voldoet aan de robuustheidscriteria zoals bepaald binnen het IBP VTH.

De SWOT-analyse is opgesteld als reflectie-instrument. Ze biedt inzicht in de huidige en verwachte sterke en zwakke punten van de organisatie, evenals de externe kansen en bedreigingen. De analyse is gebaseerd op diverse stukken (zoals het Richtingsplan, verbeterplannen en vergaderstukken), aangevuld met landelijke kaders zoals de robuustheidscriteria en kwaliteitscriteria 3.0.

Voorstel

Voorgesteld wordt: de SWOT-analyse te bespreken.

Bijdrage aan missie & visie

De SWOT-analyse draagt in zichzelf niet bij aan de missie & visie van de ODU, maar laat wel zien waar de kansen en bedreigingen zitten voor de nieuwe organisatie.

Bijdrage aan behoud of verbeteren kwaliteit

De SWOT-analyse geeft een kort en helder beeld over de te verwachten sterktes en zwaktes van de ODU, alsmede de kansen en bedreigingen voor de nieuwe organisatie.

Financiën

Met de SWOT-analyse zelf zijn geen financiën gemoeid.

Juridische toets

N.v.t.

Communicatie

N.v.t.

Medezeggenschap

De SWOT-analyse kan ter informatie met de BOR besproken worden.

Proces / vervolgstappen n.a.v. genomen besluit

De SWOT biedt inzicht in de strategische positie van de ODU op het moment van samenvoeging. Ze kan richting geven aan bestuurlijke keuzes en prioriteiten in de transitiefase en ondersteunt een gezamenlijke focus op versterking van kwaliteit, samenwerking en continuïteit.

Toelichting

Met het samengaan van de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) Utrecht en de Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU) ontstaat per 1 januari 2026 de Omgevingsdienst Utrecht (ODU). Deze samenvoeging is een strategische keuze om te komen tot één krachtige, toekomstbestendige uitvoeringsorganisatie voor vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) en advies binnen de fysieke leefomgeving die ook voldoet aan de robuustheidscriteria zoals bepaald binnen het IBP VTH.

De SWOT-analyse is opgesteld als reflectie-instrument. Ze biedt inzicht in de huidige en verwachte sterke en zwakke punten van de organisatie, evenals de externe kansen en bedreigingen. De analyse is gebaseerd op diverse stukken (zoals het Richtingsplan, verbeterplannen en vergaderstukken), aangevuld met landelijke kaders zoals de robuustheidscriteria en kwaliteitscriteria 3.0.

De SWOT-analyse biedt daarmee een strategisch overzicht van de belangrijkste sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor de nieuwe organisatie. In combinatie met de paragraaf Risicoanalyse in de Ontwerp Programmabegroting 2026 (voor de financiële risico's) en de meerjarenraming in diezelfde begroting (voor de financiële doorkijk), ontstaat een samenhangend beeld van waar de organisatie staat en welke opgaven en ontwikkelingen relevant zijn richting de komende jaren. Hoewel deze onderwerpen verspreid zijn over meerdere documenten, geven zij gezamenlijk antwoord op vragen die leven over risico's, onzekerheden en toekomstverwachtingen.